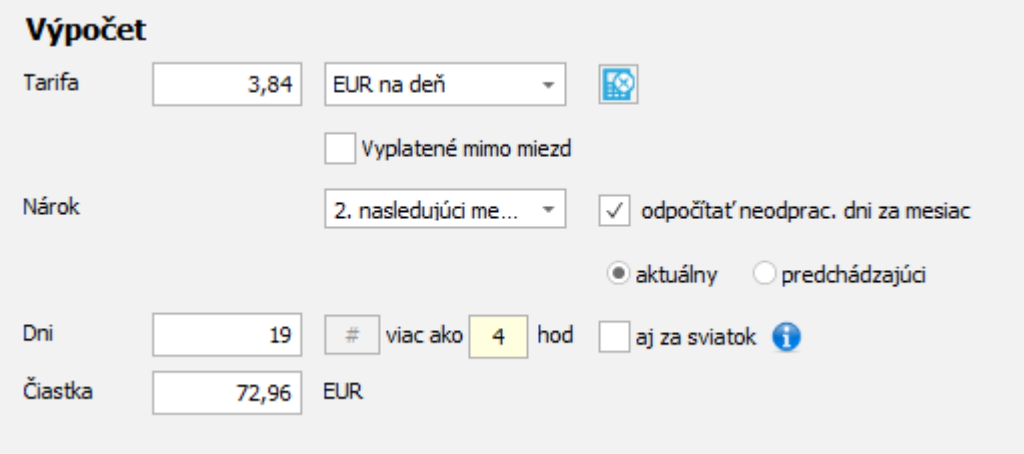
Zvýšenie súm stravného a krátenie za neodpracované dni

Od **1. decembra 2026** sa **zvyšuje** suma stravného. Tým sa zvýši aj minimálny zákonný príspevok zamestnávateľa na stravovanie zo sumy 3,84 eura na sumu **4,05 eura**. Ako sa v októbrovej mzde zamestnanca vysporiadať s takýmto zvýšením, ak zamestnávateľ v tejto mzde vypláca príspevok na stravovanie na mesiac december a zároveň využíva v zložke mzdy pri finančnom príspevku voľbu „odpočítať neodpracované dni za mesiac“? Možností existuje niekoľko, prinášame vám tipy na niektoré z nich.

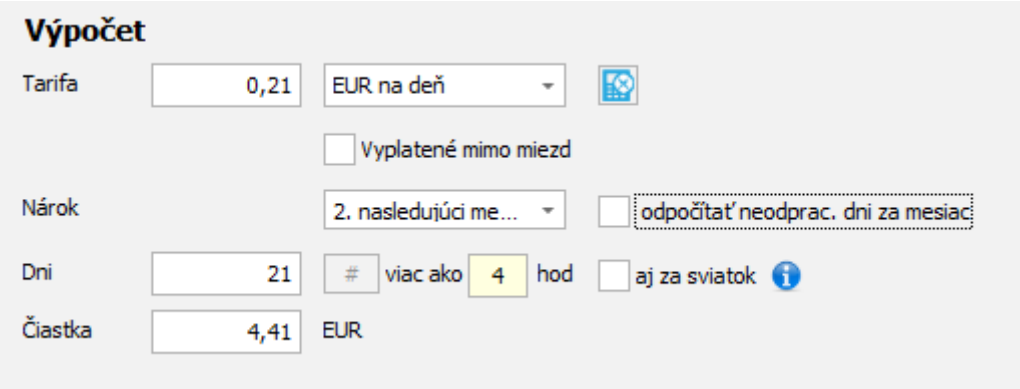
Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom finančný príspevok na stravu v minimálnej výške 4,05 eura/deň. V **októbrovej výplate** poskytuje príspevok **na mesiac december** (21 pracovných dní) a zároveň kráti nárok za neodpracované dni z mesiaca október. V októbri zamestnanec čerpal 2 dni dovolenky.

Ako zaeviduje finančný príspevok poskytovaný na december v októbrovej mzde zamestnanca?

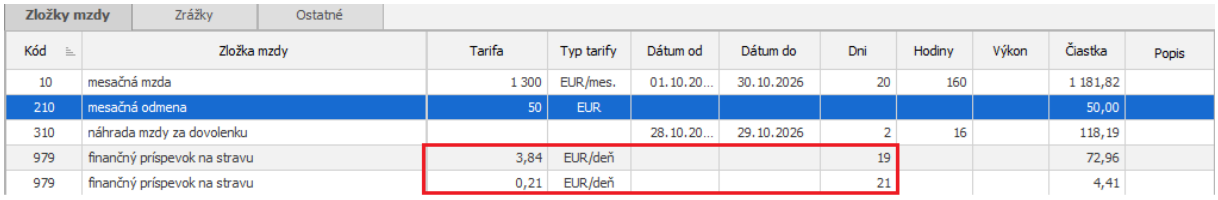
1/ V mzde zamestnanca za október 2026 ponecháte zložku mzdy **979 – finančný príspevok na stravu** s pôvodnou výškou príspevku **3,84 eura/deň**. V poli **Nárok** je zvolená voľba **2. nasledujúci mesiac** a pole **odpočítať neodprac. dni za mesiac** je **označené** s voľbou **aktuálny**. S týmto nastavením program odpočíta od 21 pracovných dní v mesiaci december 2 dni dovolenky čerpané v mesiaci október v pôvodnej sume 3,84 eura/deň a do poľa Dni uvedie 19. Celková suma je 72,96 eura.



Do mzdy pridáte aj ďalšiu zložku mzdy **979 – finančný príspevok na stravu**, v ktorej je potrebné zamestnancovi doplatiť rozdiel do minimálneho príspevku na mesiac december (21 dní). V zložke mzdy bude v poli nárok rovnaká voľba **2. nasledujúci mesiac**, pričom v nej uvediete **len rozdiel** súm 4,05 eura - 3,84 eura = **0,21 eura/deň**. Pole odpočítať neodprac. dni za mesiac **neoznačíte**. Celková suma je 4,41 eura (0,21 x 21).

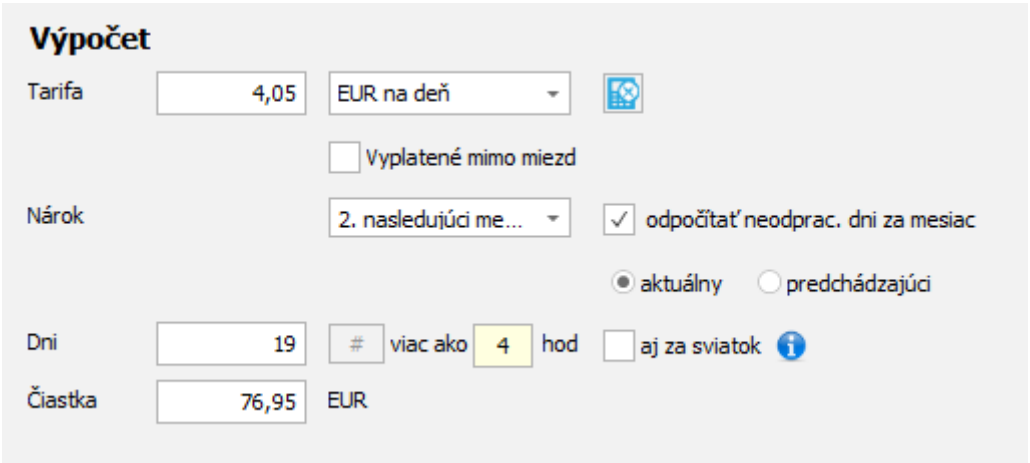


Týmto bude krátenie vykonané za neodpracované dni z mesiaca október (kedy patril zamestnancovi za odpracovaný deň príspevok vo výške 3,84 eura/deň a nie 4,05 eura/deň) v správnej výške. Zamestnancovi týmto spôsobom poskytnete finančný príspevok na stravu na 21 pracovných dní v decembri v novej výške (21 x 4,05 = 85,05 eura) a zároveň odpočítate sumu FP, na ktoré zamestnancovi v mesiaci október nevznikol nárok v „starej“ sume (2 x 3,84 = 7,68 eura).

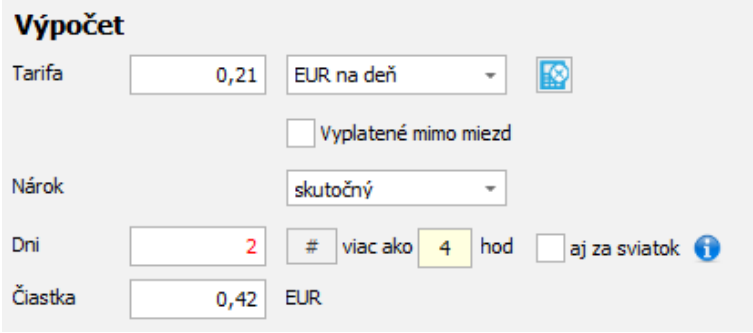


Kód	Zložka mzdy	Tarifa	Typ tarify	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka	Popis
10	mesačná mzda	1 300	EUR/mes.	01.10.20...	30.10.2026	20	160		1 181,82	
210	mesačná odmena	50	EUR						50,00	
310	náhrada mzdy za dovolenku			28.10.20...	29.10.2026	2	16		118,19	
979	finančný príspevok na stravu	3,84	EUR/deň			19			72,96	
979	finančný príspevok na stravu	0,21	EUR/deň			21			4,41	

2/ Ďalšou možnosťou je v mzde zamestnanca za október 2026 použiť zložku mzdy **979 – finančný príspevok na stravu** už s novou výškou príspevku **4,05 eura/deň.** V poli **Nárok** je zvolená voľba **2. nasledujúci mesiac** a pole **odpočítať neodprac. dni za mesiac** je **označené** s voľbou **aktuálny**. Dni budú tak vypočítané správne. Nesprávna bude len čiastka, pretože v tarife je už zadaná nová hodnota, ale program kráti neprítomnosti za dni, na ktoré bola poskytnutá nižšia suma. T. j. namiesto hodnoty 3,84 eura/deň **kráti** o 4,05 eura/deň. T. j. o (4,05 eura – 3,84 eura) = **0,21 eura/deň viac ako by mal**.



Do mzdy zamestnanca zadáte **rozdiel v krátení** za neprítomnosti samostatnou zložkou mzdy **979 – finančný príspevok na stravu plusovou hodnotou**. V našom prípade ide o rozdiel za 2 dni za čerpanie dovolenky v októbri 2026 .



Zložky mzdy | Zrážky | Ostatné

Kód	Zložka mzdy	Tarifa	Typ tarify	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka	Popis
10	mesačná mzda	1 300	EUR/mes.	01.10.20...	30.10.2026	20	160		1 181,82	
100	osobné hodnotenie	200	EUR/mes.						181,82	
210	mesačná odmena	50	EUR						50,00	
310	náhrada mzdy za dovolenku			27.10.20...	28.10.2026	2	16		118,19	
979	finančný príspevok na stravu	4,05	EUR/deň			19			76,95	
979	finančný príspevok na stravu	0,21	EUR/deň			2			0,42	

Zamestnancovi aj týmto spôsobom poskytnete finančný príspevok na stravu na 21 pracovných dní v decembri v novej výške.



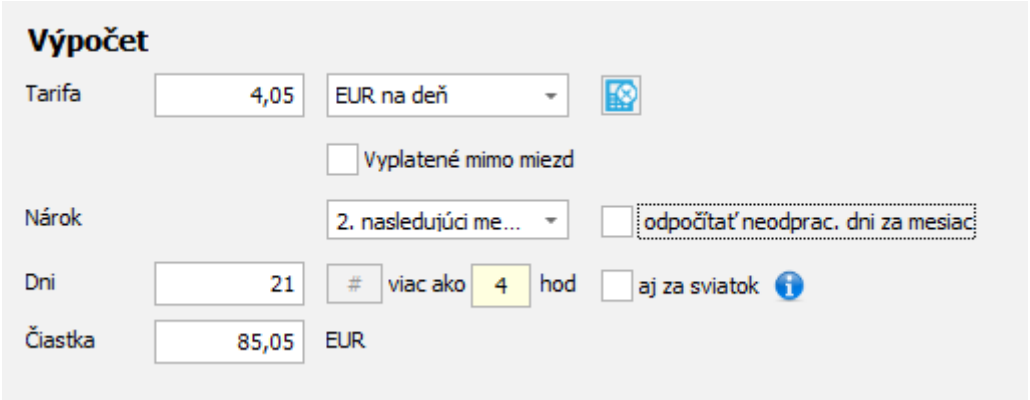
Počet dní krátenia za požadovaný mesiac získate z dokumentu **Podklady pre výpočet finančného príspevku na stravu** (Tlač – Tlač – Mzdy – Výplaty a zálohy – Zabezpečenie stravovania zamestnancov - podklady).

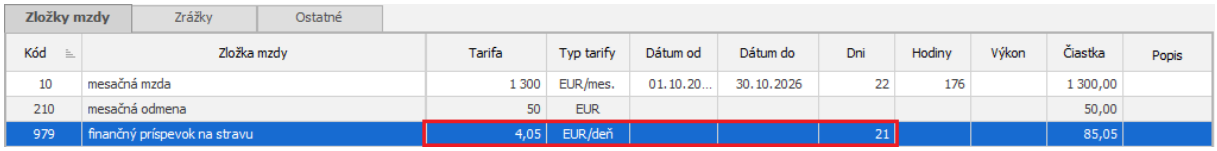


Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi finančný príspevok na stravu v minimálnej výške. V **októbrovej výplate** poskytuje príspevok **na mesiac december** (21 pracovných dní). V zložke mzde 979 – finančný príspevok na stravu používa voľbu **2. nasledujúci mesiac**, pričom **nepoužíva** (t. j. nemá označenú) voľbu **odpočítať neodprac. dni za mesiac**. Krátenie vykonáva v aktuálnej mzde za neodpracované dni z aktuálneho mesiaca prostredníctvom **zrážky stravné**. V októbri zamestnanec čerpal 2 dni dovolenky.

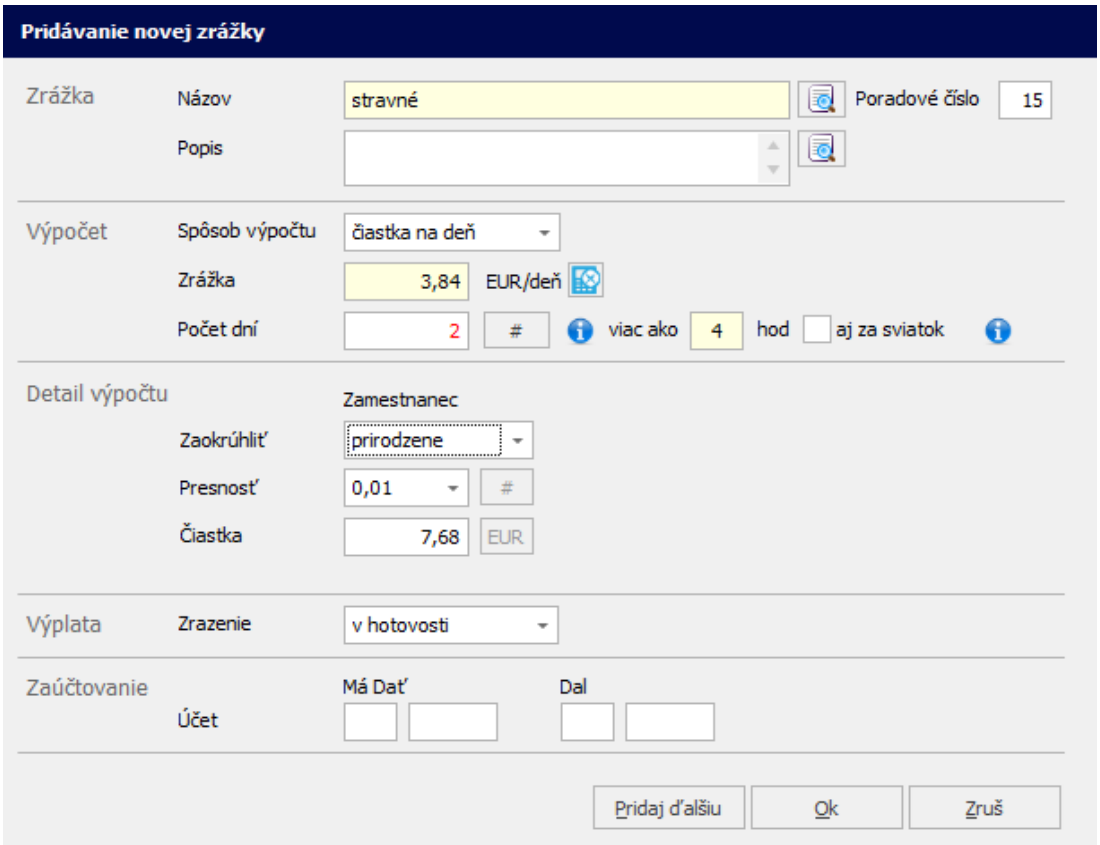
Ako zohľadniť zvýšenú sumu stravného v mzde za október 2026?

V mzde zamestnanca za október 2026 použijete zložku mzdy **979 – finančný príspevok na stravu** s novou výškou príspevku **4,05 eura/deň.** V poli **Nárok** je zvolená voľba **2. nasledujúci mesiac** a pole **odpočítať neodprac. dni za mesiac nie je označené**. Celková suma príspevku na december je vo výške 85,05 eura (4,05 x 21).





Krátenie za dni neprítomnosti zrealizujete formou **zrážky stravné** vo výške **3,84 eura/deň**, v našom prípade je krátenie za 2 dni.



Zložky mzdy | **Zrážky** | Ostatné

Por. čísl.	Názov zrážky	Čiastka (prac.)	Čiastka (org.)	Dopočet	Spôsob výpočtu	Základ (prac.)	Sadzba (prac.)	Základ (org.)	Sadzba (org.)	Má dať	Dal	Spôsob výplaty / Špecif
3	starobné poistenie	54,00	189,00		legislatívny	1 350,00	4,00 %	1 350,00	14,00 %			hotovosť
4	invalidné poistenie	40,50	40,50		legislatívny	1 350,00	3,00 %	1 350,00	3,00 %			hotovosť
5	v nezamest. poistenie	13,50	6,75		legislatívny	1 350,00	1,00 %	1 350,00	0,50 %			hotovosť
6	financovanie podpory		6,75		legislatívny			1 350,00	0,50 %			hotovosť
7	garančné poistenie		3,37		legislatívny			1 350,00	0,25 %			hotovosť
8	úrazové poistenie		10,80		legislatívny			1 350,00	0,80 %			hotovosť
9	rezervný fond		64,12		legislatívny			1 350,00	4,75 %			hotovosť
10	tvorba soc. fondu				legislatívny			1 350,00	0,60 %			hotovosť
11	daň preddavková	-24,91			legislatívny	658,37						hotovosť
12	stravné	7,68			3,84 EUR/deň							hotovosť
13	osobný účet	1 257,88			zostatok							SK7402000000001111111111

Zamestnancovi aj týmto spôsobom poskytnete finančný príspevok na stravu na 21 pracovných dní v decembri v novej výške.



Rovnakými spôsobmi môže postupovať zamestnávateľ v mzde za november, ak v nej poskytuje zamestnancovi finančný príspevok na mesiac december a v zložke mzdy pri finančnom príspevku využíva voľbu „nasledujúci mesiac“ a „odpočítať neodpracované dni za mesiac“ aktuálny príp. predchádzajúci.

