17. november 2026 je pracovný deň. Ako evidovať dochádzku zamestnancovi v programe Mzdy a personalistika OLYMP?

Od 1. novembra 2025 nastala zmena v postavení štátneho sviatku 17. november – Deň boja za slobodu a demokraciu. Hoci tento deň zostáva štátnym sviatkom, už nie je dňom pracovného pokoja a nepovažuje sa ani za sviatok z pohľadu Zákonníka práce. Ide o **bežný pracovný deň,** teda zamestnanec má povinnosť prísť do práce. Nárok na mzdové zvýhodnenie zamestnancovi nepatrí.

Ako postupovať pri evidencii dochádzky u zamestnancov?

Zamestnanec 17. novembra pracuje

Dňa 17. novembra 2026 zamestnanec pracuje podľa svojho bežného pracovného rozvrhu, preto:

- Dochádzku zaevidujete štandardne ako bežný pracovný deň.
- Odpracovaný čas sa započíta do fondu pracovného času.
- Zamestnancovi patrí dohodnutá mzda.
- Nezadávate mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok.
- Zamestnancovi nevzniká nárok na náhradné voľno z dôvodu práce v tento deň.

Zložky mzdy | Zrážky | Ostatné

Kód	Zložka mzdy	Tarifa	Typ tarify	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka
10	mesačná mzda	1 200	EUR/mes.	02.11.2026	30.11.2026	21	168		1 200,00
100	osobné hodnotenie	200	EUR/mes.						200,00
516	finančný príspevok na stravu zo SF	1	EUR/deň			21			21,00
979	finančný príspevok na stravu	6	EUR/deň			21			126,00

Zamestnanec čerpá dovolenku

Ak si zamestnanec bude dňa 17. novembra čerpať dovolenku, tento deň sa mu započíta do čerpania dovolenky a jeho zostatok dovolenky sa zníži o jeden deň (pri celodennom čerpaní).

Na tento deň je potrebné pridať do mzdy zložku mzdy **310 náhrada mzdy za dovolenku.**

Zložky mzdy | Zrážky | Ostatné

Kód	Zložka mzdy	Tarifa	Typ tarify	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka
10	mesačná mzda	2 500	EUR/mes.	02.11.2026	30.11.2026	20	160		2 380,96
310	náhrada mzdy za dovolenku			17.11.2026	17.11.2026	1	8		119,05

Zamestnancovi na 17. novembra nepripadla zmena

Ak zamestnanec v tento deň nemá podľa rozvrhu pracovných zmien naplánovanú pracovnú zmenu, napríklad má v rámci nerovnomerne rozvrhnutého pracovného času voľno, dochádzku evidujete podľa jeho pracovného rozvrhu. Tento deň sa posudzuje ako akýkoľvek iný deň, na ktorý zamestnanec nemal naplánovanú zmenu. Pri zamestnancovi s mesačnou mzdou sa jeho mesačná mzda nekráti, z dôvodu, že mu na tento deň nepripadla pracovná zmena.

Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec zákona

Zamestnávateľ sa môže rozhodnúť, že zamestnancom poskytne 17. novembra pracovné voľno aj napriek tomu, že ide o bežný pracovný deň.



Zamestnávateľ poskytne zamestnancom platené pracovné voľno s náhradou mzdy v sume 100 % priemerného zárobku. Ako to uvedie v mzde zamestnanca?

Zamestnancom je potrebné pridať do výplaty zložku mzdy **380 ostatné náhrady**. Zamestnancovi za tento deň patrí náhrada mzdy v sume 100 % priemerného zárobku.

Zložky mzdy | Zrážky | Ostatné

Kód	Zložka mzdy	Tarifa	Typ tarify	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka
10	mesačná mzda	1 600	EUR/mes.	02.11.2026	30.11.2026	20	160		1 523,81
380	ostatné náhrady		(čiastka)	17.11.2026	17.11.2026	1	8		76,20

Prekážky v práci na strane zamestnávateľa

V praxi môže nastať aj situácia, že sa zamestnávateľ rozhodne 17. novembra 2026 svoju prevádzku zatvoriť a zamestnancom, ktorí mali naplánovanú pracovnú zmenu, prácu neprideliť.

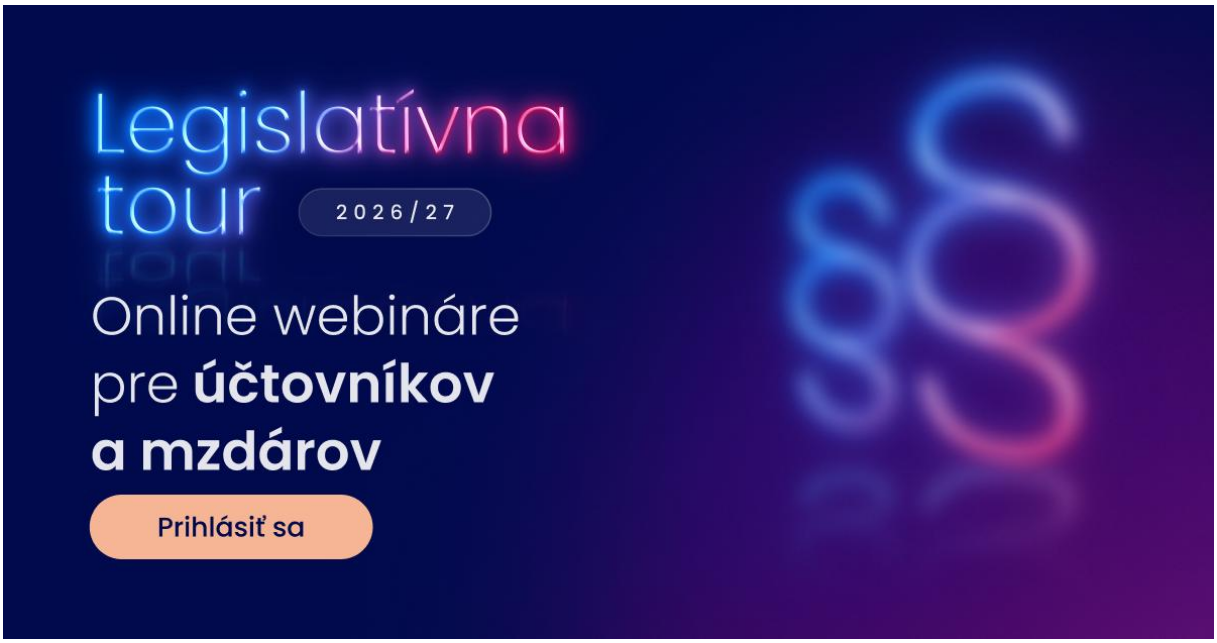


Zamestnávateľ dňa 17. novembra 2026 uzatvoril prevádzku. Ako tento deň preplatí zamestnancom, ktorí mali prísť do práce?

Keďže podľa Zákonníka práce ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, zamestnancom pridáte do mzdy zložku mzdy **330 prekážky v práci na strane zamestnávateľa**. Zamestnancom za tento deň patrí náhrada mzdy v sume 100 % priemerného zárobku.

Zložky mzdy | Zrážky | Ostatné

Kód	Zložka mzdy	Tarifa	Typ tarify	Dátum od	Dátum do	Dni	Hodiny	Výkon	Čiastka
10	mesačná mzda	1 600	EUR/mes.	02.11.2026	30.11.2026	20	160		1 523,81
330	prekážky v práci na strane zamest...		(%)	17.11.2026	17.11.2026	1	8		76,20


Legislatívna tour
2026/27
Online webináre pre účtovníkov a mzdárov
Prihlásiť sa